

CIRCULAR No. 00004

PARA:

**IVAN DARIO BERNAL MARIN
OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES**

**NATALIA MARIA RAMIREZ MARTINEZ
SUBDIRECCIÓN DE ECOSISTEMAS Y RURALIDAD**

**DANIELA GARCIA AGUIRRE
SUBDIRECCIÓN DE CALIDAD DEL AIRE, AUDITIVA Y VISUAL**

**JUAN DAVID ARISTIZABAL GONZALEZ
SUBDIRECCION DE RECURSO HIDRICO Y DEL SUELO**

**ALIX MONTES ARROYO
OFICINA DE PARTICIPACION, EDUCACION Y LOCALIDADES**

**NORMA LUCIA AVILA QUINTERO
OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**JERONIMO JUAN DIEGO RODRIGUEZ RODRIGUEZ
SUBSECRETARÍA GENERAL (E)**

**JOSE ALEXANDER PEREZ RAMOS
SUBDIRECCIÓN FINANCIERA**

**ANGELA PATRICIA ROMERO RODRIGUEZ
SUBDIRECCIÓN DE SILVICULTURA, FLORA Y FAUNA SILVESTRE**

**GLADYS EMILIA RODRIGUEZ PARDO
DIRECCIÓN DE CONTROL AMBIENTAL**

**EDGAR EMILIO RODRIGUEZ BASTIDAS
DIRECCIÓN DE GESTIÓN AMBIENTAL**

**HELMAN ALEXANDER GONZALEZ FONSECA
SUBDIRECCION DE CONTROL AMBIENTAL AL SECTOR PUBLICO**

**ANDREA YINNETH SALDAÑA BARAHONA
SUBDIRECCIÓN DE ECOURBANISMO Y GESTIÓN AMBIENTAL
EMPRESARIAL**

JORGE LUIS GOMEZ CURE
DIRECCIÓN LEGAL AMBIENTAL (E)

KAREN ADRIANA DUARTE MAYORGA
SUBDIRECCIÓN CONTRACTUAL

JULIANA BARRIENTOS LOPEZ
SUBDIRECCION DE POLITICAS Y PLANES AMBIENTALES

CLAUDIA MILENA GORDILLO RODRIGUEZ
SUBDIRECCIÓN DE PROYECTOS Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL

CLAUDIA PATRICIA GALVIS SANCHEZ
DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA

DE: DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA

ASUNTO: DESCANSO COMPENSADO FIN DE AÑO 2024

Estimados (as) Funcionarios (as):

En el marco de lo establecido en el Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 5° del Decreto Nacional 770 de 2021, y con el fin de permitir que nuestros colaboradores puedan compartir con sus familias durante las festividades de fin de año, hemos diseñado una estrategia de compensación de tiempo, equivalente a cuatro (4) días, es decir, 34 horas hábiles, previa compensación de tiempo laboral. Para tal fin, se tendrá en cuenta lo siguiente:

1. TURNOS DISPUESTOS PARA EL DISFRUTE DEL DESCANSO COMPENSADO

- a) Primer turno: Descanso por los días 23, 24, 26 y 27 de diciembre de 2024.
- b) Segundo turno: Descanso por los días 30 y 31 de diciembre de 2024 y 2 y 3 de enero de 2025.
- c) Tercer turno: Descanso por los días 7, 8, 9 y 10 de enero de 2025.

2. TIEMPOS A COMPENSAR

El descanso de que trata la presente Circular equivale a cuatro (4) días hábiles que corresponden a la compensación de 34 horas a partir del tres (03) de octubre de 2024 y hasta el veintidós (22) de noviembre de 2024, distribuidas en una (1) hora diaria al finalizar la jornada

ordinaria habitual, esto es, desde las 4:30 p.m. hasta las 5:30 p.m., o al finalizar el horario que el (la) funcionario (a) tenga aprobado.

Para quienes culminen su jornada laboral a las 6:30 p.m., la hora de compensación se realizará desde las 8:00 a.m. hasta las 9:00 a.m.

Los (las) servidores (as) públicos (as) que no puedan acogerse al esquema de compensación inicialmente estructurado, podrán efectuar la compensación eligiendo cuatro (4) sábados, en horario de 7:00 a.m. a 4:30 p.m., incluida la hora de almuerzo, durante las siguientes fechas:

- Cinco (05) de octubre de 2024.
- Diecinueve (19) de octubre de 2024.
- Veintiséis (26) de octubre de 2024.
- Dos (02) de noviembre de 2024.

3. LINEAMIENTOS GENERALES

- a) El descanso compensado es voluntario, por tanto, quien no desee hacer uso de él, seguirá prestando sus servicios en la jornada ordinaria laboral o en el horario asignado.
- b) La compensación de tiempo procederá exclusivamente con trabajo efectivo, es decir, con la realización de actividades acorde con las funciones y compromisos laborales propios del empleo, que desempeña el (la) servidor (a) público (a) de la Entidad.
- c) Corresponde a los jefes inmediatos certificar el cumplimiento de los turnos y garantizar la prestación del servicio. Así mismo, los jefes inmediatos deberán asignar responsabilidades equivalentes al tiempo a compensar, con evidencia clara y demostrable de las actividades realizadas en el tiempo adicional.
- d) Los descansos se disfrutarán únicamente en los turnos establecidos en el numeral primero de la presente circular.

Si por alguna causa comprobada el (la) servidor (a) público (a), no logra compensar las 34 horas, el descanso se otorgará de forma equivalente al tiempo compensado en los turnos definidos en la presente Circular.

Se entiende que existió justa causa que impidió la compensación total de las 34 horas, cuando se presente cualquiera de las siguientes situaciones administrativas:

- Licencia Ordinaria.
- Licencia por Incapacidad.
- Licencia por Luto.
- Licencia por Paternidad.
- Licencia por Maternidad.

- Permiso Remunerado.
- Vacaciones.

En los eventos en que exista justa causa para la no compensación de la totalidad del tiempo reglamentario, el (la) servidor (a) público (a), en consenso con su jefe inmediato, podrá acordar un esquema de compensación de tiempo equivalente a las horas interrumpidas por las situaciones administrativas ya señaladas. Deberá dejarse evidencia de este acuerdo, así como de la compensación efectiva del tiempo de que trata esta Circular, información que será remitida a la Dirección de Gestión Corporativa.

En tal caso que, el (la) servidor (a) público (a), no compense las 34 horas, y para ello, no le asista ninguna justa causa, perderá el derecho al disfrute del descanso compensado.

Serán los jefes de las respectivas dependencias, quienes efectúen el seguimiento y autoricen los descansos compensados. Los funcionarios (as) de las Subdirecciones Contractual y Financiera, que por necesidades del servicio no puedan tomar su descanso compensado en las fechas establecidas, lo harán en otro momento, previa concertación con la Dirección de Gestión Corporativa.

- e) A los (las) servidores (as) públicos (as) autorizados (as) para laborar horas extras que deseen compensar tiempo para acceder al beneficio de descanso, se les tendrá en cuenta la hora de compensación, una vez terminen el horario autorizado, del tres (03) de octubre de 2024 al veintidós (22) de noviembre de 2024. Las horas extras se contabilizarán a partir de la terminación del tiempo adicional compensado.

Si la compensación es pactada para día sábado, no se causarán horas extras, a menos que la jornada inicie antes de las 7:00 a.m. y termine después de las 4:30 p.m.

- f) Los (las) servidores (as) públicos (as) que se encuentran teletrabajando, deberán ampliar en una hora sus jornadas laborales.
- g) Los (as) servidores (as) que actualmente compensan tiempo, con ocasión de permiso para estudios, deberán tener en cuenta el horario habitual de compensación, para adicionar a este, la hora que les permite acceder al presente beneficio o acogerse al esquema de compensación.
- h) En ninguna circunstancia se autoriza compensar durante la hora de almuerzo.
- i) Serán acumulables las vacaciones u otro tipo de descanso, siempre que el (la) servidor (a) público (a) haya compensado de manera integral las 34 horas de tiempo y cuente con la aprobación de su superior inmediato.
- j) Si por estrictas necesidades del servicio debidamente justificadas, un (a) servidor (a) público (a), no pueda hacer uso del descanso compensado, en los turnos establecidos en

la presente Circular, podrá programarlo en una fecha posterior, de común acuerdo con su jefe inmediato. Esta novedad debe ser informada por escrito a la Dirección de Gestión Corporativa.

Finalmente, los (as) jefes de cada dependencia deben remitir al correo electrónico talentohumano@ambientebogota.gov.co, a más tardar el día cuatro (04) de octubre de 2024, la relación consolidada de los (as) servidores (as) que se acogen al descanso, indicando el sistema de compensación así:

NOMBRES	C.C	CARGO	DEPENDENCIA	COMPENSACIÓN LUNES A VIERNES	COMPENSACIÓN SÁBADOS

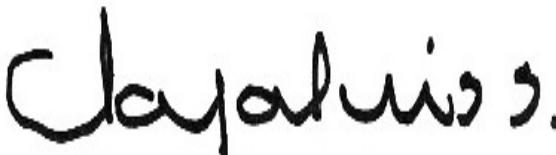
Así mismo, día veintisiete (27) de noviembre de 2024, remitirán a la Dirección de Gestión Corporativa, al correo talentohumano@ambientebogota.gov.co, el listado con el personal que efectivamente cumplió con la compensación del tiempo y el turno del disfrute del descanso, de la siguiente manera:

NOMBRES	C.C	CARGO	DEPENDENCIA	CERTIFICA CUMPLIMIENTO DEL PRIMER TURNO	CERTIFICA CUMPLIMIENTO DEL SEGUNDO TURNO	CERTIFICA CUMPLIMIENTO DEL TERCER TURNO

Si al finalizar la jornada laboral del día veintisiete (27) de noviembre de 2024, no se recibe ningún informe, se entenderá que los (as) servidores(as), no compensaron el tiempo para el disfrute del descanso, que se trata la presente circular.

Cualquier duda o inquietud, por favor remitirse al correo talentohumano@ambientebogota.gov.co

Atentamente,



CLAUDIA PATRICIA GALVIS SANCHEZ

DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA

Revisó: Andrés Elías Jaramillo Rivera – *JLLO*

Elaboró:

LINA MARCELA ZAPATA RAMIREZ CPS: FUNCIONARIO FECHA EJECUCIÓN: 30/09/2024

Revisó:

LINA MARCELA ZAPATA RAMIREZ CPS: FUNCIONARIO FECHA EJECUCIÓN: 30/09/2024

Aprobó:

Firmó: